PLANO DE TRABALHO – 2026
CONSELHO MUNICIPAL DE EDUCAÇÃO DE CORONEL VIVIDA – PR

1. APRESENTAÇÃO

O presente Plano de Trabalho estabelece as principais ações a serem desenvolvidas pelo Conselho Municipal de Educação de Coronel Vivida – PR durante o ano de 2026, visando organizar e orientar suas atividades, fortalecer a gestão democrática da educação e contribuir para o acompanhamento e aprimoramento das políticas educacionais do município.

2. OBJETIVO GERAL

Fortalecer a atuação do Conselho Municipal de Educação no exercício de suas funções consultiva, deliberativa, normativa, propositiva, mobilizadora e de acompanhamento das políticas públicas educacionais, contribuindo para a garantia do direito à educação com qualidade e equidade.

3. PRINCIPAIS AÇÕES PARA 2026

Ação	Período	Responsáveis
Realizar reuniões ordinárias do Conselho	A cada 60 dias	Presidência e Conselheiros
Realizar reuniões extraordinárias quando necessário	Conforme demanda	Presidência e Conselheiros
Analisar matérias, documentos e demandas encaminhadas ao Conselho	Durante o ano	Conselheiros
Emitir pareceres, deliberações e demais atos de competência do CME	Conforme demanda	CME

Acompanhar a execução das políticas públicas educacionais municipais	Permanente	CME
Participar do processo de elaboração, discussão e acompanhamento do Plano Municipal de Educação – PME 2026–2036	Durante 2026	CME e Secretaria Municipal de Educação
Acompanhar indicadores educacionais e resultados da Rede Municipal de Ensino	Semestral	CME
Acompanhar ações relacionadas à Educação Integral, Educação Especial, Educação Infantil, Ensino Fundamental e EJA	Durante o ano	CME
Promover diálogo com a Secretaria Municipal de Educação, unidades escolares, conselhos e comunidade	Permanente	CME
Participar de fóruns, conferências, audiências públicas e formações relacionadas à educação	Conforme calendário	Conselheiros
Organizar atas, pareceres, resoluções e demais documentos do Conselho	Permanente	Presidência/Secretaria do CME
Elaborar avaliação das atividades realizadas pelo Conselho em 2026	Dezembro	CME

4. METODOLOGIA

As ações serão desenvolvidas por meio de reuniões ordinárias e extraordinárias, análise de documentos, estudos da legislação educacional, elaboração de pareceres e atos normativos, acompanhamento de indicadores, visitas quando necessárias e participação em reuniões, fóruns, conferências e demais espaços de discussão das políticas públicas educacionais.

5. RESULTADOS ESPERADOS

Espera-se fortalecer a atuação institucional do Conselho Municipal de Educação, ampliar a participação dos conselheiros nas decisões relacionadas à educação municipal, contribuir para o acompanhamento das políticas educacionais e consolidar o CME como espaço de participação social, diálogo e gestão democrática.

6. AVALIAÇÃO

O Plano de Trabalho será acompanhado ao longo do ano e avaliado ao final de 2026, considerando o cumprimento das ações previstas, a participação dos conselheiros e as demandas educacionais surgidas durante o período.

Coronel Vivida – PR, 2026.

Graziele Ogrodowski

Presidente do Conselho Municipal de Educação